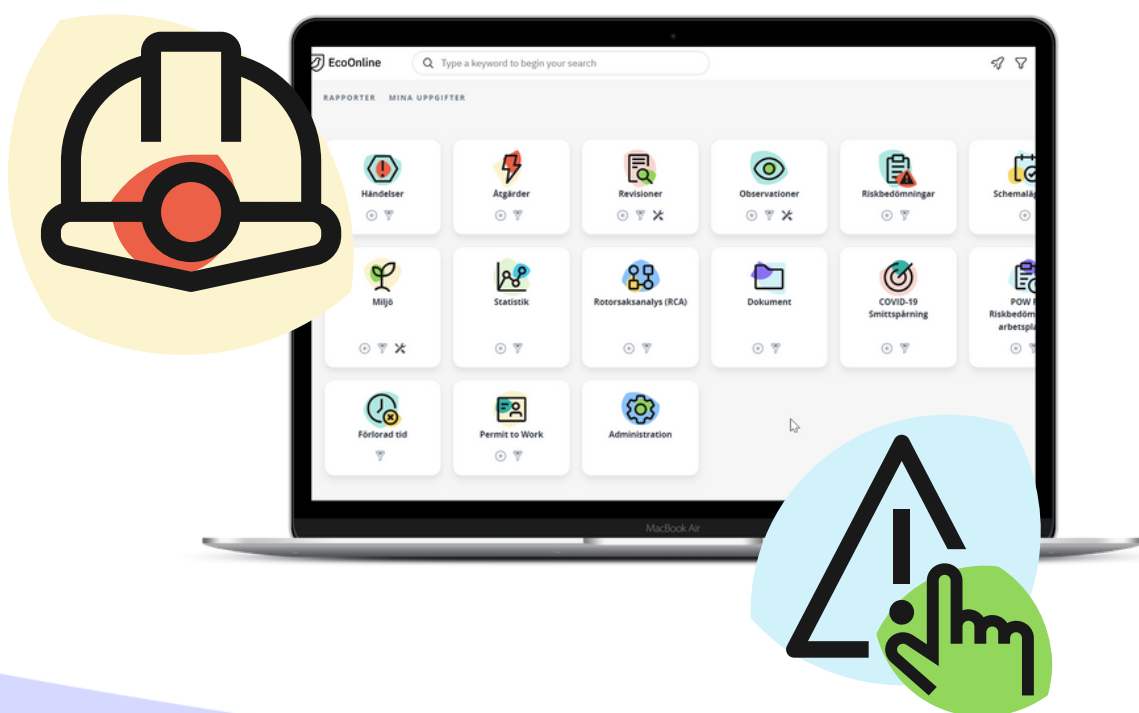


Hur säkra är Sveriges arbetsplatser?





Vi bakom rapporten: EcoOnline

Vi vill vara den digitala lösningen som gör din arbetsplats tryggare, hållbarare och sundare.

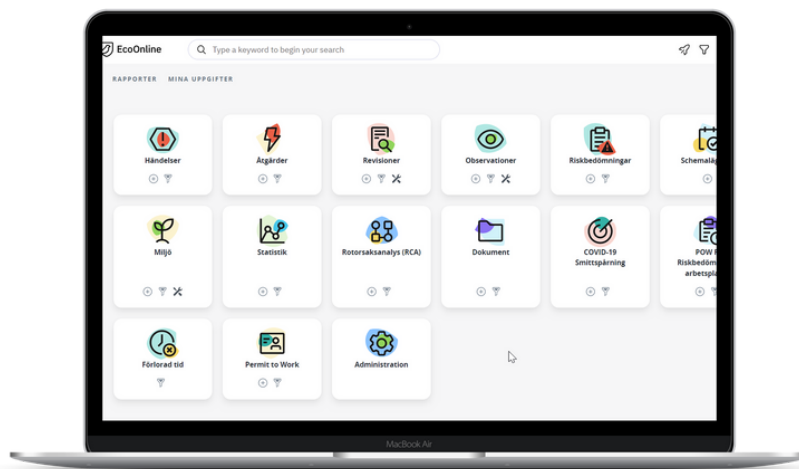
På grund av bristande hälsa och säkerhet på arbetsplatser, går miljontals arbetsdagar förlorade. Varje år.

Samtidigt ser vi på EcoOnline att många arbetsplatser tar ett omtag kring sitt förebyggande arbetsmiljö- och hållbarhetsarbete.

Ett digitalt och modernt system gör att du enklare kan fokusera på rätt insatser för en säkrare arbetsmiljö: riskbedömningar, checklistor, inrapporteringar, hantering av avvikelser, kemiska riskbedömningar, revision, processkartläggning, SAM eller OSA är några exempel som blir enklare att hantera med rätt systemstöd.

Våra moduler är designade för att vara mångsidiga och ge de analyser du behöver för att fatta välinformerade beslut, nu och i framtiden.

Vår mjukvara används av 10 000+ kunder över hela världen, i över 90+ branscher med över 25 års erfarenhet som du också kan ta del av. I Sverige finns vi i Göteborg.



Skanna för att
läsa mer på vår
hemsida



Hur säkra och hållbara är Sveriges arbetsplatser?

Det är här andra upplagan av den oberoende undersökningen från insikts- och marknadsundersökningsföretaget Origo Group, på uppdrag av oss på EcoOnline. Undersökningen genomfördes som webbenkät 4-15 januari 2024 och omfattade 1006 intervjuer bland män och kvinnor 18-65 år i Sverige som arbetar.

Nya frågor i år var bland annat om e-learning inkluderas i verksamheternas utbildningsinsatser och om arbetsplatsolyckan beror på stress. Vi valde också att med frågan "Har ditt företag gjort en lönekartläggning?" för att se om detta verkligen genomförs. Ett krav som funnits i Sverige i många år. Den aspekten är intressant, i och med att det kan kopplas till företagets kommande ESG-redovisning. Vi har även ställt fler frågor kring hållbarhet, om CSRD eller om man varit delaktig i något miljö- och hållbarhetsarbete.

En majoritet av de tillfrågade uppger att de upplever att deras arbetsplats är säker.

8 av 10 anser att arbetsplatsen är säker och att arbetsgivaren arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor. Detta har förbättrats något jämfört med undersökningen 2023. I år är det tydligt att fler i organisationen vet om att det finns en arbetsmiljöpolicy på plats, det gäller framförallt hos gruppen mellanchefer. Stress och arbetsbelastning ligger högt i rankingen när man tänker på sin arbetsmiljö och att stress ofta ligger bakom arbetsplatsolyckor framkommer i årets undersökning.

Brist på utbildning är återkommande genom hela undersökningen, exempelvis anger 4 av 10 att de inte får utbildning i att hantera kemikalier.

Stort engagemang

Undersökningen visar också att det finns ett stort engagemang bland de anställda när det gäller arbetsmiljöfrågor. Över 750 personer valde att svara på den öppna frågan: När du tänker generellt på uttrycket "säker arbetsplats" – vad tänker du på då? Att vara trygg på jobbet står ut bland svaren, i slutet av dokumentet ser du några exempel. Arbetsmiljön är en viktig faktor vid val av arbetsgivare och i årets undersökning har det blivit tydligare.

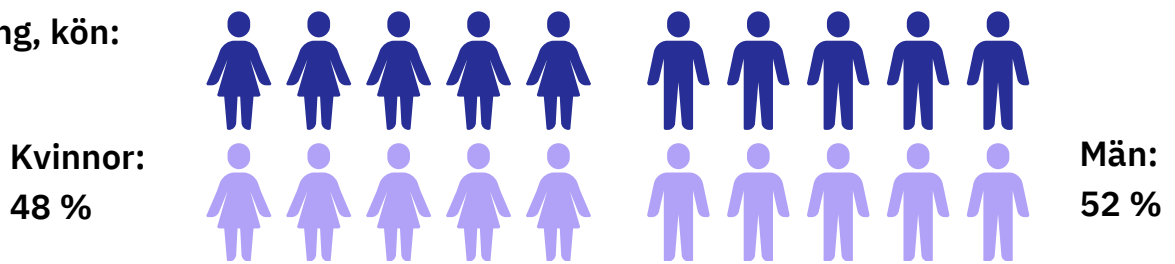
Slutsatser

Det är en undersökning som täcker flera områden, från ett medarbetarperspektiv. Här kommer några generella slutsatser att reflektera över för att höja säkerheten på svenska arbetsplatser:

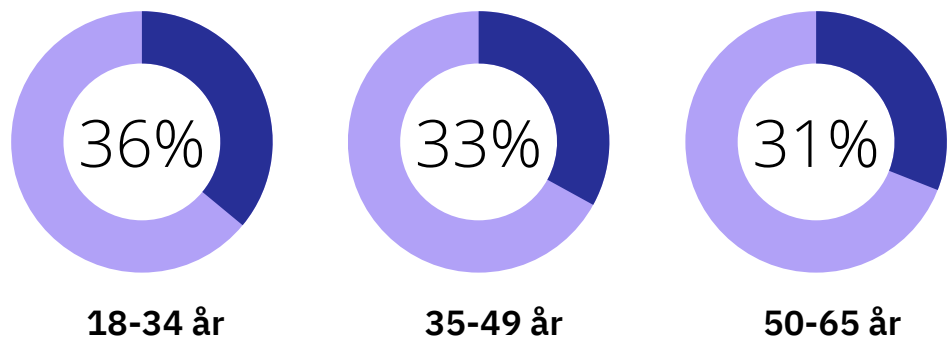
- Utbildning, inklusive e-learning, kring arbetsmiljö är viktigt för att minska arbetsolyckor.
- Digitalisera processer för att underlätta inrapportering.
- Yngre kollegor som förväntar sig digitala verktyg.
- Arbetsmiljön är viktig och arbetsmiljöfrågor engagerar.

Information om de som deltog i undersökningen*:

Fördelning, kön:

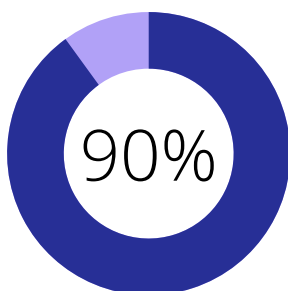
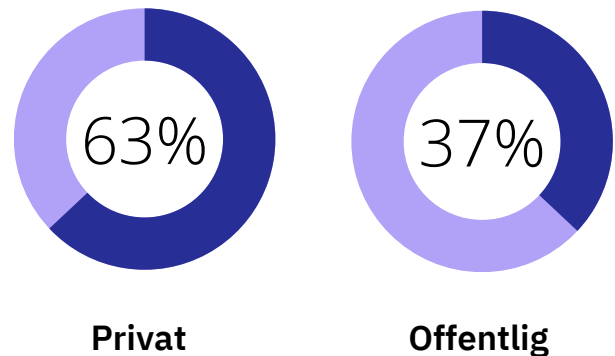


Fördelning, ålder:



Fördelning, privat och offentlig verksamhet:

Det är fler män än kvinnor som jobbar i den privata sektorn.



Befattning inom verksamheten:

Det är en medarbetarundersökning: 91 % av de som svarade är medarbetare, mellanchefer och grupp/enhetschefer. 9 % var VD eller högre chefer som deltog i undersökningen. Gruppen medarbetare utgör 72%.

Kommentar:

I jämförelse med förra årets undersökning är det inga större skillnader. Det är fortsatt en medarbetarundersökning. I gruppen 35-49 år är det något färre (2023: 36%) och 50-65 år är det något fler (2023: 28%)

*1006 intervjuer via internet har genomförts med män och kvinnor 18-65 år i Sverige som arbetar (yrkesarbetande). Undersökning via Origo Group. Period: 4 - 15 januari 2024.

När du tänker på begreppet arbetsmiljö, vad tänker du på i första hand?



- *Miljön jag vistas i*
- *Arbetsbelastning*
- *Mina kollegor*
- *Bra arbetsredskap/dator*
- *Stress i form att ha mycket att göra*

Procentfördelningen av de fem alternativ som valdes främst, i parentes ser du 2023 års siffror:

42 % valde miljön jag vistas i (40%)

38 % arbetsbelastning (37%)

38 % mina kollegor (35%)

23 % bra arbetsredskap/dator (22%)

22 % stress i form av att ha mycket att göra (-)

Här kunde respondenterna välja upp till tre olika alternativ.

Övriga alternativ i fallande skala:

Hög ljudvolym/buller

Flexibla arbetstider

Stimulerande uppgifter

Att jag kan bestämma över hur jag lägger upp mitt arbete

Att kunna jobba delvis hemifrån (gått upp en plats jämfört med 2023)

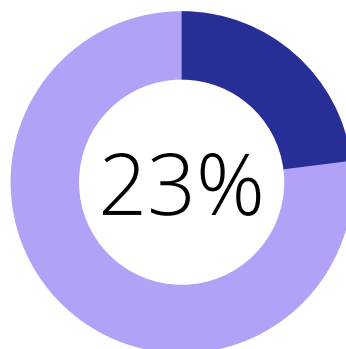
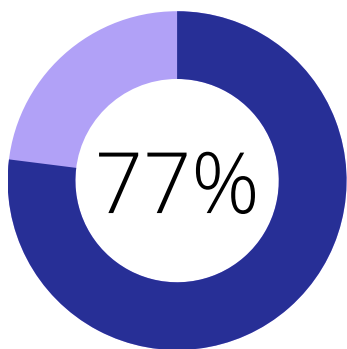
Ljus/belysning

Utbildning så jag klarar arbetet/arbetsuppgifterna: här skiljer det sig mellan män och kvinnor, där det fler kvinnor som anger detta alternativ.

Många olika arbetsmoment

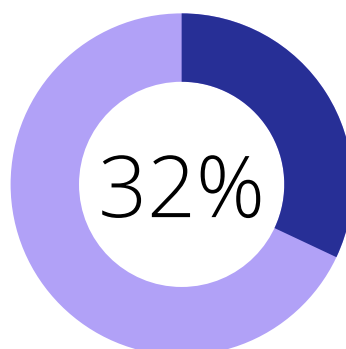
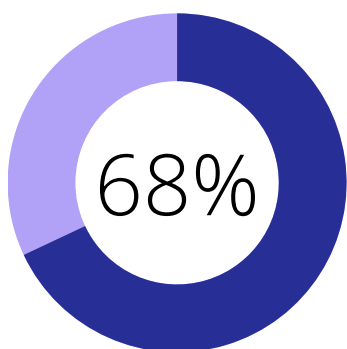
Stress för att jag inte förstår tekniken

Min arbetsplats är säker



8 av 10 anser att deras arbetsplats är säker (2023: 71%) medan 2 av 10 är neutrala eller håller inte med om att deras arbetsplats är säker.

Min arbetsgivare arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor och involverar personalen

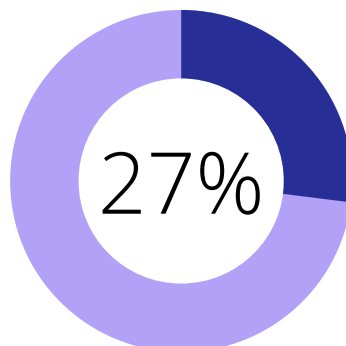
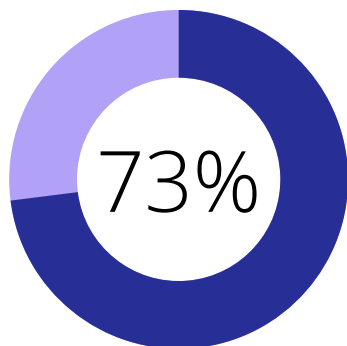


7 av 10 anser att deras arbetsgivare arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor och involverar personalen (2023: 62%) medan 3 av 10 är neutrala eller håller inte med.

Dessa påståenden började med en introtext:

Arbetsmiljön är allt som påverkar oss hur vi har det på jobbet: fysiskt, psykiskt och socialt. Med det i åtanke, till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

Har företaget/organisationen du jobbar för en arbetsmiljöpolicy?



Här är det fler som anger att det finns en arbetsmiljöpolicy, 7 av 10 anser att en sådan finns på plats. (2023: 63 %)

En tydlig förbättring är det hos gruppen mellanchefer där de i år anger att det finns en arbetsmiljöpolicy på plats.

En notering är att det är fler i rollen som VD som anger att en policy inte finns på plats.

I år är det ingen skillnad mellan könen, förra året angav kvinnor i högre grad alternativet vet ej.

[Klicka på bilden för att läsa mer](#)



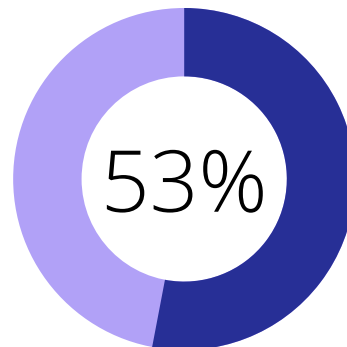
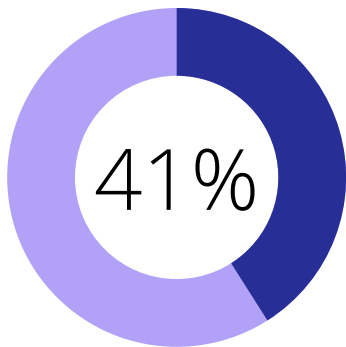
Här var alternativen:

Ja, det finns på plats, Nej, det finns inte på plats, Vet ej.

Sammanslagning av resultaten för alternativen:

Nej, det finns inte på plats och vet ej.

Har din arbetsgivare ett system för att anonymt rapportera in missförhållanden och oegentligheter, dvs ett system för visseblåsning?

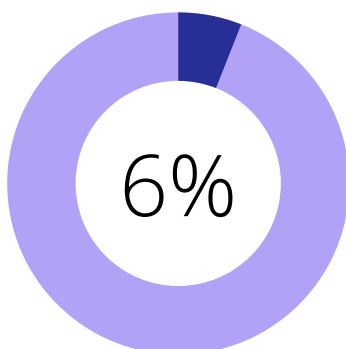


4 av 10 uppger att det finns ett system på plats medan 5 av 10 svarar att de är osäkra eller att det inte finns.

Högre chefer anger att ett visseblåsarsystem finns på plats.

Det finns en skillnad mellan män och kvinnor, där det är fler kvinnor som svarar alternativet vet ej.

Privat och offentligt sektor skiljer sig åt, där det är fler inom privat sektor som anger: nej, det finns inte ett sådant system, samtidigt som man i den offentliga sektorn är osäker på om det finns ett system på plats.



6 % anger att ett visseblåsarsystem infördes under 2023.

Tillägg i årets undersökning!

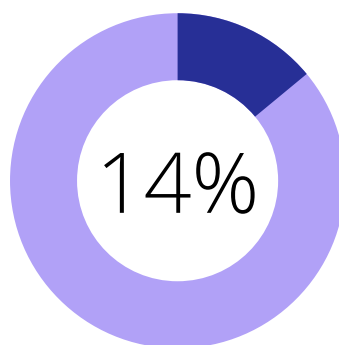
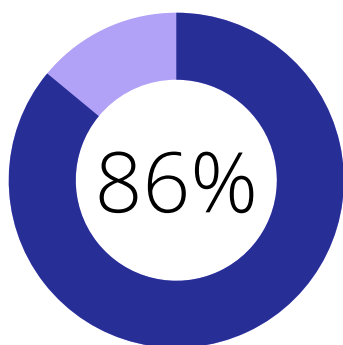
Här var alternativen:

Ja, det finns på plats, Nej, det finns inte på plats, Vet ej, Ett system infördes under 2023.

Sammanlagning av resultaten för alternativen:

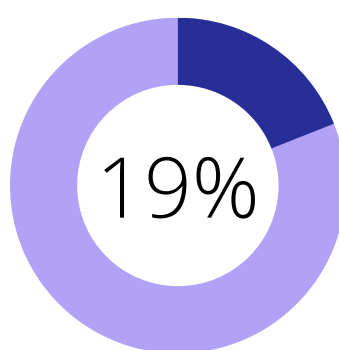
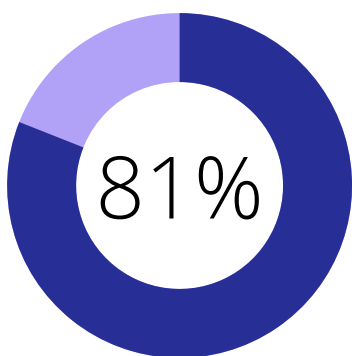
Nej, det finns inte på plats och vet ej.

Arbetsmiljön är en viktig faktor vid val av arbetsgivare för mig



Här anser 9 av 10 att det är en viktig faktor medan 1 av 10 inte har någon åsikt (neutrala) eller att det inte är en viktig faktor för dem. Detta har blivit viktigare (från 81% till 86%) jämfört med förra årets undersökning.

Bristfällig/dålig arbetsmiljö kan leda till att jag byter arbetsgivare



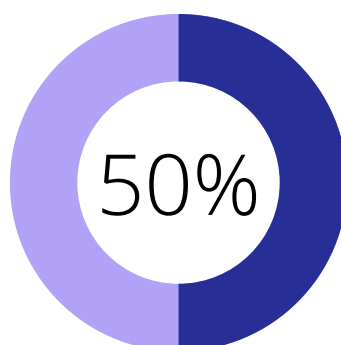
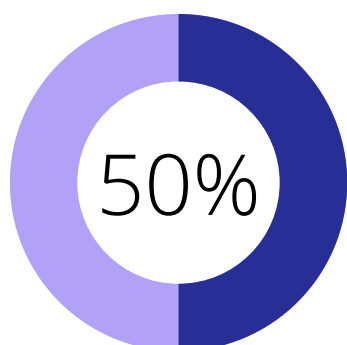
8 av 10 anger att bristfällig/dålig arbetsmiljö kan leda till att de byter arbetsgivare medan två av tio är neutrala eller instämmer inte. (2023: 80%)

Även i årets undersökning är det fler kvinnor än män som instämmer att det kan leda till att man byter arbetsgivare på grund av bristfällig eller dålig arbetsmiljö.

På dessa påståenden var det en 1-5 skala:

Till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

Har din arbetsgivare gjort insatser kring att förebygga stress?

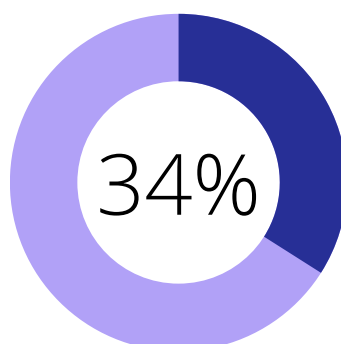
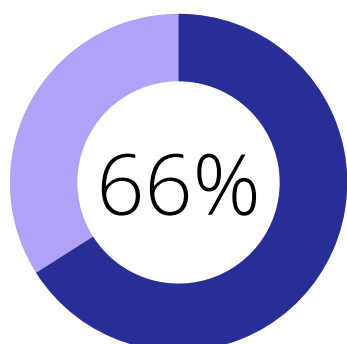


Ja, det har gjorts insatser

Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

Det är fler i årets undersökning som anger att insatser för att förebygga stress har gjorts. (2023: 42%)

... att förbättra arbetsplatsens utformning (ergonomi)?

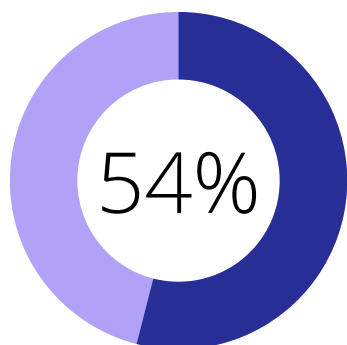


Ja, det har gjorts insatser

Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

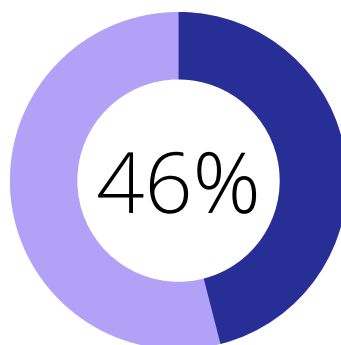
Jämfört med 2023 är det fler som uppger att insatser för att förbättra ergonomi har gjorts (2023: 61%)

Har din arbetsgivare gjort insatser kring att utbilda dig och dina kollegor kring begreppet tillbud?



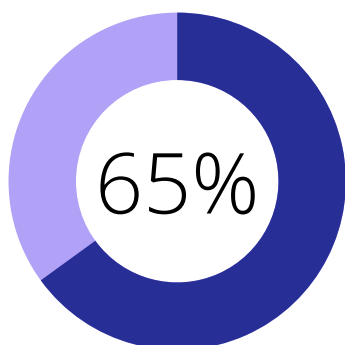
Ja, det har gjorts insatser

2023: 46%



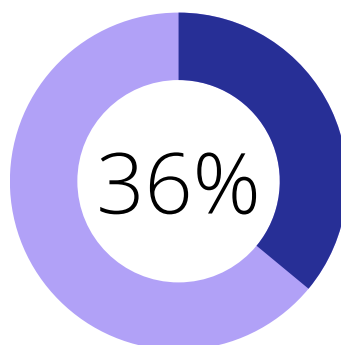
Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

.... att göra en översyn av den fysiska arbetsplatsen (arbetsplatsbedömning)?



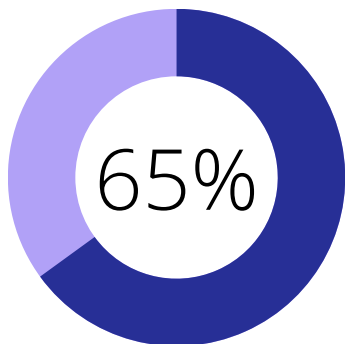
Ja, det har gjorts insatser

2023: 61%



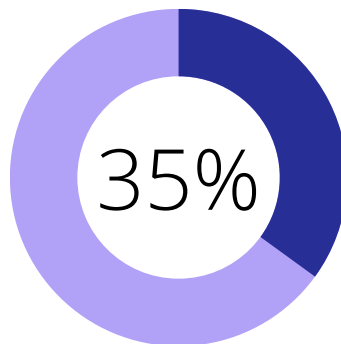
Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

Har din arbetsgivare gjort insatser kring att du får kompetensutbildning?



Ja, det har gjorts insatser

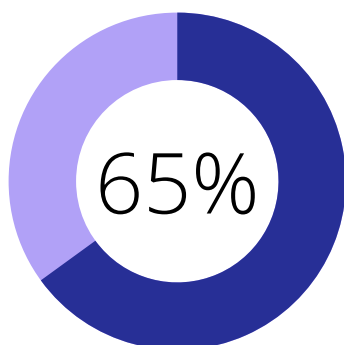
2023: 57%



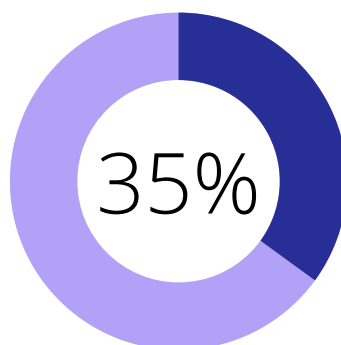
Nej, det har inte gjorts insatser / Vet ej

Mellanchefer anger mer än övriga grupper att de inte har fått kompetensutbildning.

... utbildningen på din arbetsplats, har det även inkluderat e-learning eller digital utbildningsmodul?



Ja, e-learning har inkluderats



Nej, e-learning har inte inkluderats / Vet ej

Ny fråga för i år! Där 653 personer svarade.

Vet du hur du kan rapportera tillbud på din arbetsplats?

- Ja, vi har ett digitalt system för det via email/intranet dyl.
- Ja, jag går till min närmsta chef.
- Nej, men jag vet vad tillbud är.
- Nej, jag är osäker på vad tillbud egentligen är.
- Vet ej

Här anger 38% (2023: 37%) att de går till chefen och 40% att de har ett digitalt system på plats, en ny etta jämfört med förra årets undersökning.

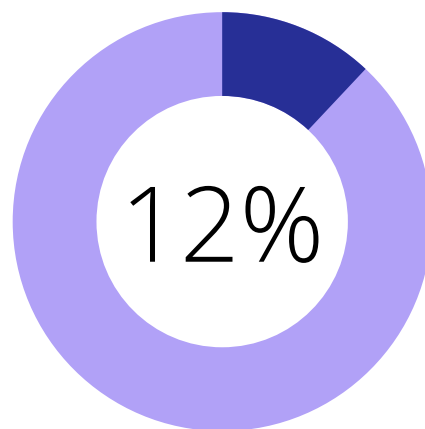
2023 angav 35% angav att de har ett digitalt system på plats.

Här är 12% osäkra på vad tillbud egentligen är/vet ej och inte heller hur de kan rapportera. Det är i den yngsta åldersgruppen, 18-34 år som osäkerheten är som störst. (2023: 15%)

Ju äldre man är, desto mer kunskap finns det om att ett digitalt tillbudssystem är på plats.

Även om VD-gruppen i undersökningen är liten anger fler i rollen som VD att de inte vet hur tillbud rapporteras på arbetsplatsen, jämfört med exempelvis medarbetarna.

Många mellanchefer rapporterar gärna muntligen till sin närmsta chef.



Är osäkra på vad begreppet tillbud är eller vet inte hur man rapporterar in tillbud på sin arbetsplats.

Hur skulle du helst vilja rapportera in dina tillbud?

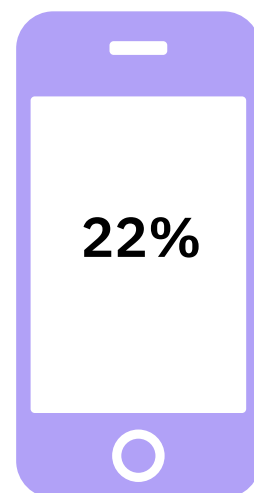
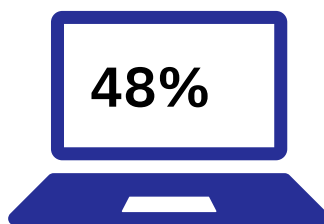
Att använda digitala alternativ för att rapportera in tillbud har ökat, t ex är det i årets undersökning fler som vill använda datorn och även använda mobilen (2023: 17 %).

Det är mer eller mindre lika mellan att rapportera in muntligen till din chef och att rapportera in via datorn i årets undersökning.

Åldersgruppen 18-34 år vill använda mobilen som inrapporteringsverktyg medan är man i åldersgruppen 50-65 föredras inrapportering muntligt eller via datorn.

Topp 4:

- 1. Rapportera in muntligen till din chef.**
- 2. Via datorn, där du kan rapportera in via ett tillbudssystem.**
- 3. Via email, till en specifik e-postadress eller avdelning.**
- 4. Via mobilen, till exempel skanna av en QR-kod eller via en app, etc.**



Här kunde de som deltog i undersökningen välja fler alternativ:


- Rapportera in muntligen till din chef (2023: 47%, i år 49%)
- Via datorn, där du kan rapportera in via ett tillbudssystem (2023: 45%, i år 48%)
- Via email, till en specifik e-postadress eller avdelning (2023: 19%, i år 21%)
- Via mobilen, till exempel skanna av en QR-kod eller via en app, etc (2023: 22%, i år 17%)
- Vid avdelningsmöte, rapporterar in muntligen då (2023: 9%, i år 7%)
- Lägga en lapp i en låda (2023: 6%, i år 5%)
- Inget av ovanstående (1%, ingen skillnad mellan undersökningarna)
- Vet ej (2023: 5%, i år 3 %)

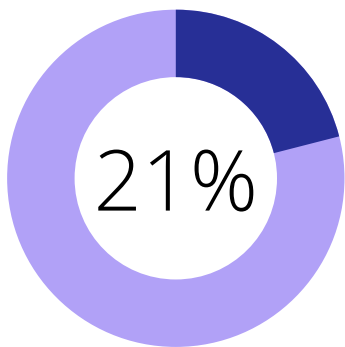
Frågan inleddes med en introduktion:

Situationer som skulle kunna leda till en olycka eller skada, men som slutade väl brukar kallas för tillbud. Ett annat uttryck för tillbud är 'en nästanolycka'.

På vilket/vilka sätt får du information om /får veta att tillbud har skett?

- *Direkt av chefen*
- *Via e-post*

Ny tvåå i årets undersökning! 



2 av 10 är osäkra eller får ingen återkoppling alls

Det är fler i år som anger att de får information direkt av chefen, i år 41% (2023: 34%) och sedan följt av e-mail 31% (2023: 25%). Avdelningsmöten kommer i år på tredje plats med 24% (2023: 26%)

2 av 10 är osäkra eller får ingen återkoppling alls (2023: 29%).

Här kunde man välja flera alternativ, även dessa:

Via intranät: 23%

Via skärmar/lappar/anslagstavlor/etc runtom på arbetsplatsen: 8%

Annat: 3%

Om du tänker på din nuvarande arbetsplats, vad om något tycker du att din arbetsgivare kunde göra bättre när det kommer till arbetsmiljöarbete?

Ny etta i årets undersökning!

- 1. Se till att det är fler anställda som arbetar specifikt med detta, exempelvis genom att utbilda existerande personal eller anställa personal med den kompetensen 33% (2023: 28%)**
 - 2. Lägga mer tid på arbetsmiljöarbetet 32% (2023: 32%)**
 - 3. Lägga mer budget/pengar på arbetsmiljöarbetet 32% (2023: 26%)**
- *Tillgång till digitala verktyg där man exempelvis kan hitta information och kommunicera förbättringsförslag och åtgärder 29% (2023: 25%)*
 - *Ingenting, min arbetsplats gör tillräckligt inom detta område 15% (2023: 18%)*
 - *Vet ej 10% (2023: 13%)*
 - *Annat 4%*

En ny etta för i år, även om det är mycket jämt på plats 1-3.

I resultatet kan vi se att det skiljer sig mellan åldersgrupper och vilken befattning man har. Skillnaden i år jämfört med förra året är att det inte är någon skillnad mellan privat och offentlig sektor.

Gruppen 18-34 år anger hellre att fler anställda arbetar specifikt med detta och att det finns digitala alternativ att hitta information och kommunicera förbättringsförslag och åtgärder. Denna grupp tycker också att arbetsgivaren inte gör tillräckligt med insatser.

Mellanchefer anger också att det är mer viktigt att mer tid ska läggas, att fler anställda arbetar specifikt med detta och att det finns tillgång till digitala verktyg.

Om du tänker på din nuvarande arbetsplats, vad om något tror du skulle bli bättre om man satsade mer på arbetsmiljöarbete?

- *Nöjdare personal*
- *Färre sjukdagar*
- *Ökat engagemang*

Ovan ser du topp tre, dessa alternativ valde många. På denna fråga kunde flera alternativ väljas och 2023 års siffror ses i parentes:

Nöjdare personal, 48% (46 %)

Färre sjukdagar, 35% (34 %)

Ökat engagemang, 29% (25 %)

Ökad förståelse för varandras arbete, 26% (23 %)

Ny: Bättre kommunikation mellan avdelningarna, 22%

Mer fokus på säkerhet, 20% (19 %)

Ett större säkerhetsmedvetande och färre olyckor, 20% (19 %)

Lättare att rekrytera nya medarbetare

Ett klimat som tillåter olika åsikter

Bättre lönsamhet/ bättre vinst för företaget

Stolthet över företaget

Bra för varumärket

Ingenting, min arbetsplats satsar redan mycket på arbetsmiljö

Vet ej / Annat

Det som har ändrats från förra årets undersökning är att alternativet Bättre kommunikation mellan avdelningarna har kommit högre upp dvs fler anger detta alternativ.

Hur man ser på “färre sjukdagar” skiljer sig i ålder och om man arbetar inom privat eller offentlig sektor. I åldersgruppen 35-49 år är det fler som anger detta som ett alternativ. Arbetar man inom offentlig sektor är detta en väsentlig parameter.

Har du eller en anhörig drabbats av en arbetsplatsolycka och/eller en arbetsrelaterad sjukdom (inklusive psykisk sjukdom)?

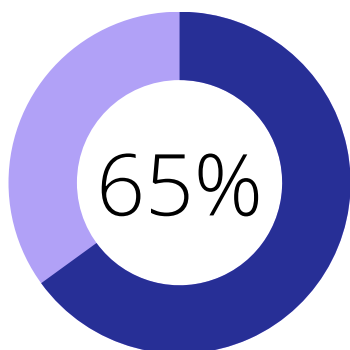


Här uppger nu 3 av 10 att de personligen har drabbats, jämfört med förra årets undersökning med 2 av 10.

Även 2 av 10 svarar att de har en anhörig som drabbats, samman andel som förra året.

Det är fler i privat sektor som anger att de personligen har drabbats och detta är mer tydligt i årets undersökning.

Följdfråga: Har den arbetsrelaterade olyckan eller sjukdomen varit kopplad till stress?



Ny fråga för i år!

65% anger att det fanns en koppling till stress.

Det är fler kvinnor som anger detta som skäl jämfört med män.

Här var svarsalternativen och de som deltog i undersökningen kunde ange fler alternativ:

Ja, jag personligen

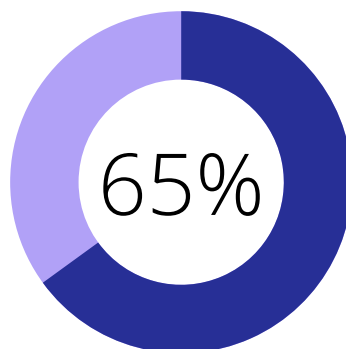
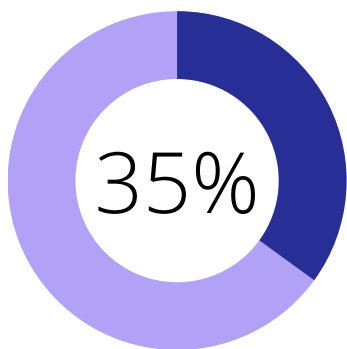
Ja, en anhörig

Nej, varken jag eller anhörig har drabbats av detta

Vet ej/vill inte svara

På följdfrågan var det över 411 personer som deltog.

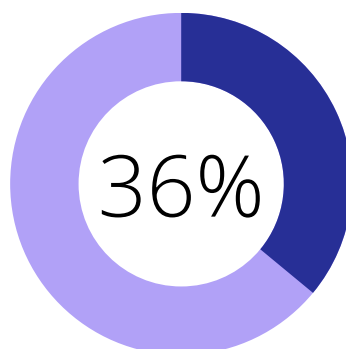
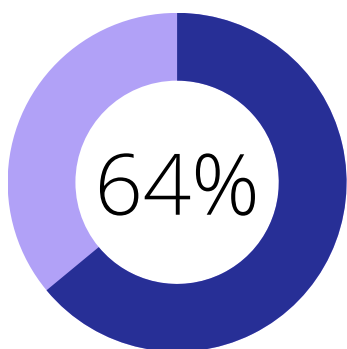
Har ditt företag gjort en lönekartläggning?



Ny fråga för i år! 4 av 10 anger att deras företag har gjort en lönekartläggning medan 7 av 10 säger nej eller vet inte.

Det är fler inom den offentliga sektorn som anger vet inte jämfört med den privata.

Har du fått ta del av resultatet av lönekartläggningen?



Ny fråga för i år! 6 av 10 har fått ta del av lönekartläggningen medan 4 av 10 anger nej eller vet inte.

Det är fler inom den offentliga sektorn som uppger att de inte har fått ta del av. Som åldersgrupp som inte får ta del av resultatet är det 50-65 år som sticker ut.

Här var svarsalternativen,

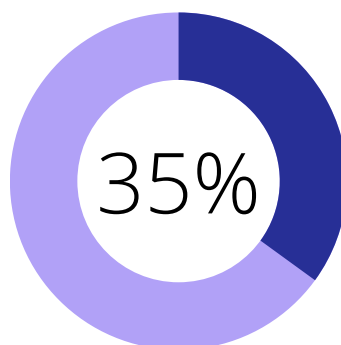
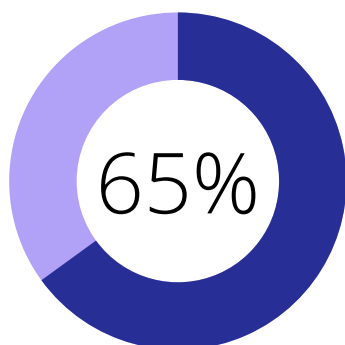
Ja

Nej

Vet ej

På följdfrågan Har du fått ta del av resultatet av lönekartläggningen? var det 353 personer som deltog.

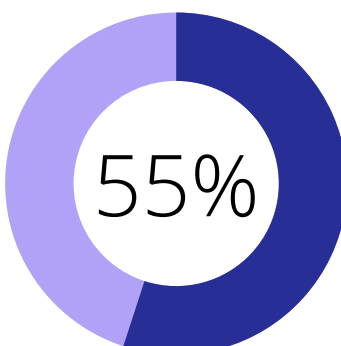
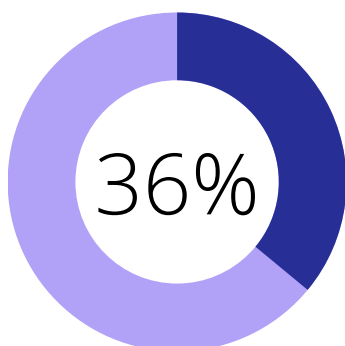
Har företaget/organisationen du jobbar för miljö- och hållbarhetsmål?



I år anger fler att det finns miljö- och hållbarhetsmål på arbetsplatsen. (2023: 56%).

Det är fler inom den offentliga sektorn som är osäkra om det finns medan i år är det fler inom den privata sektorn som anger ja, de finns på plats.

Upplever du att ditt företag har fokuserat mer på hållbarhet under 2023 än tidigare år?



Ny fråga för i år! 4 av 10 upplever mer fokus under förra året medan 6 av 10 anger nej eller vet inte. Det var 8% som anger att de anställdes under 2023 och har då angett detta som alternativ.

Det är fler inom den privata sektorn som anger ett större fokus jämfört med den offentliga sektorn. Högre chefer och mellanchefer anser detta också medan medarbetarna håller inte med.

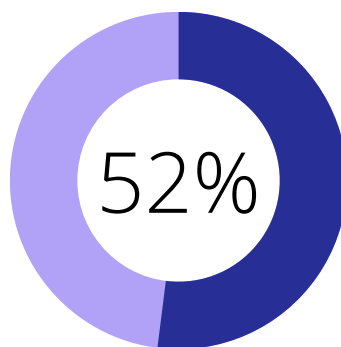
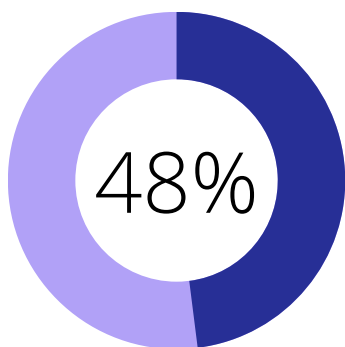
Här var alternativen:

Ja, det finns på plats, Nej, det finns inte på plats, Vet ej.

Sammanslagning av resultaten för alternativen:

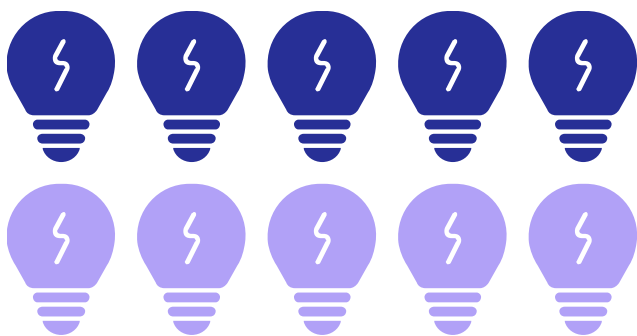
Nej, det finns inte på plats och vet ej.

På min arbetsplats får vi utbildning i miljöfrågor, t ex källsortering, återvinning och minskad förbrukning



Här anger 5 av 10 att de får utbildning i miljöfrågor (2023: 42%).

Min arbetsgivare vill att alla på arbetsplatsen ska arbeta aktivt med miljö- och hållbarhetsfrågor



Här svarar 5 av 10 att deras arbetsgivare vill att alla på arbetsplatsen ska arbeta aktivt med miljö- och hållbarhetsfrågor*.

I åldersgruppen 18-34 år är det fler som instämmer helt, samma som förra årets undersökning. Det gäller även för grupperna mellanchefer och högre chefer, och inte minst VD.

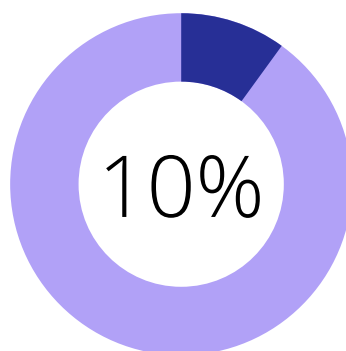
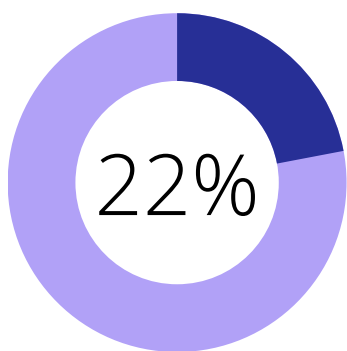
Det som sticker ut i år är att det är fler i den offentliga sektorn som inte håller med i detta påstående.

*Samma resultat som i undersökningen 2023.

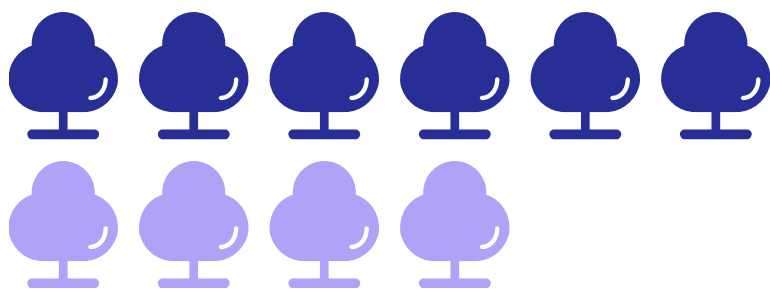
På dessa påståenden var det en 1-5 skala:

Till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

Arbetar din verksamhet enligt ESG:s riktlinjer?



2 av 10 anger att deras verksamhet arbetar enligt ESG medan 1 av 10 säger nej. Det är 13% som anger att de har hört talas om det och att det är på gång.



Här är det en stor tveksamhet som råder: 6 av 10 anger att de inte vet vad detta är (56%).

Här är det fler män än kvinnor som anger att deras verksamhet arbetar enligt dessa riktlinjer.

Det är fler i åldersgruppen 18-34 år som svarar ja eller svarar att de har hört talas om det. Det gör också grupperna högre chefer och mellanchefer.

Här anger gruppen medarbetarna tvärtom, de svarar nej på frågan om att deras företag arbetar enligt ESG:s riktlinjer och framförallt vet inte medarbetarna vad detta begrepp är.

Ny fråga för i år!

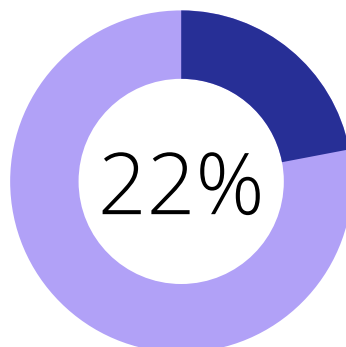
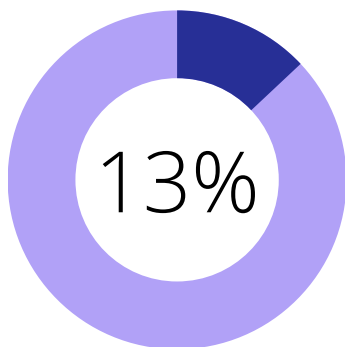
Här var alternativen:

Ja / Nej,

Ja, jag har hört talas om det och det är på gång,

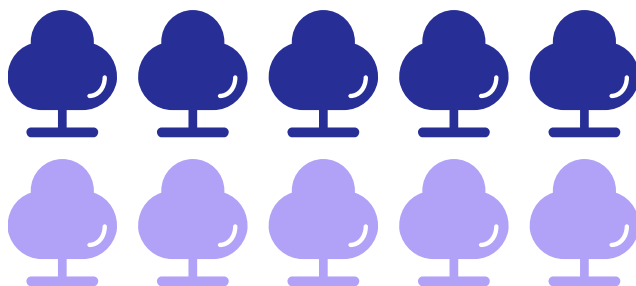
Vet inte vad detta (ESG) är.

Har du blivit involverat i ett arbete kring väsentlighetsanalysen enligt CSRD?



1 av 10 anser att de har blivit involverade i ett arbete kring väsentlighetsanalysen enligt CSRD medan 2 av 10 svarar nej på frågan. Det är 10% som anger att de har hört talas om det och att det är på gång.

Här är det en stor tveksamhet, 5 av 10 anger att de inte vet vad detta är (54%).



Det är fler i åldersgruppen 18-34 år som anger att de har varit involverad i ett arbete kring detta medan det anser inte grupperna 35-49 år och 50-65 år.

Åldersgruppen 18-34 år anger också att man vet vad det är och att det är på gång, det skiljer sig mot gruppen 50-56 år.

De högre befattningarna (mellanchefer, högre chef och VD) vet vad begreppet är och de anger att de har varit involverade i ett projekt kopplat till väsentlighetsanalysen.

Det som sticker ut är att gruppen högre chef säger att de inte har blivit involverade i ett sådant projekt.

Ny fråga för i år!

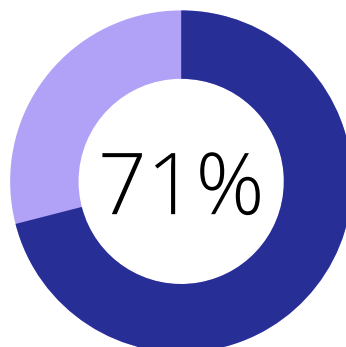
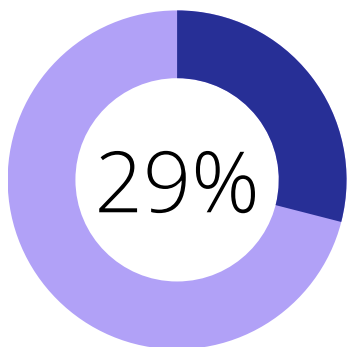
Här var alternativen:

Ja / Nej,

Ja, jag har hört talas om det och det är på gång,

Vet inte vad detta är.

Har du blivit involverad i något annat arbete kring miljö- och hållbarhet?



3 av 10 anger att de har blivit involverade i något annat arbete kring miljö- och hållbarhet medan 7 av 10 anger nej på frågan.

Här råder det stora skillnader: det är fler yngre än äldre som anger att de har varit involverade i ett annat miljö- och hållbarhetsarbete (än väsentlighetsanalysen enligt CSRD). Exempelvis anger fler män att de har varit involverade jämfört med kvinnor.

Även på denna fråga svarar de högre cheferna, inklusive VD att de är med i något miljö- och hållbarhetsprojekt medan gruppen medarbetare anger att det är de inte.

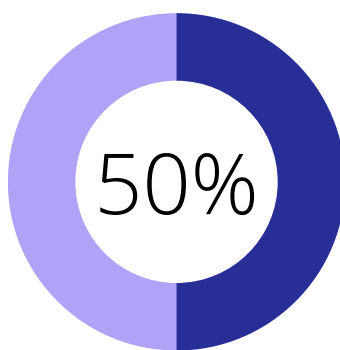
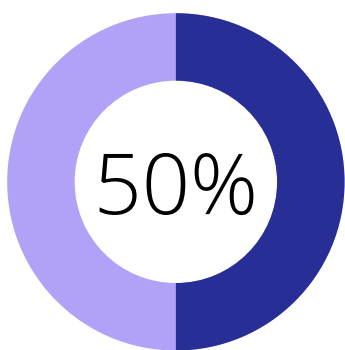
Ny fråga för i år!

Klicka på respektive bild för att läsa mer



Här var alternativen:
Ja / Nej / Vet ej

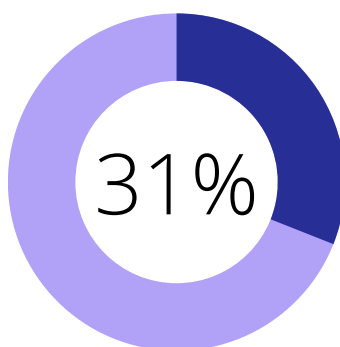
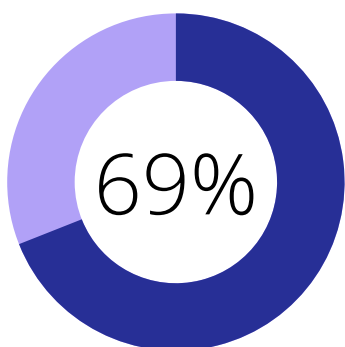
Hantrar ni kemikalier på din arbetsplats - produkter som kräver säkerhetsdatablad, såsom exempelvis städprodukter, oljor, smörjmedel, etc?*



Här svarar 5 av 10 att de hanterar kemikalier på arbetsplatsen (2023: 43%).

Fler män än kvinnor anger att de hanterar kemikalier.

Jag vet hur jag hittar säkerhetsdatabladen till kemikalier på min arbetsplats



7 av 10 instämmer i påståendet (2023: 64%) medan 3 av 10 uppger att de är neutrala eller inte håller med.

* Här var alternativen: Ja, det gör vi, Nej, det gör vi inte och Vet ej.

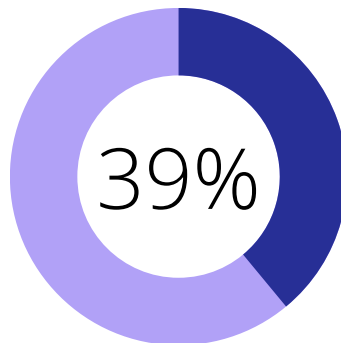
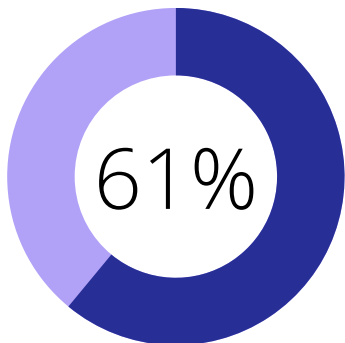
Sammanslagning av resultaten för alternativen: Nej, det finns inte på plats och Vet ej.

**Här var det 484 personer som svarade på frågan.

På dessa påståenden var det en 1-5 skala:

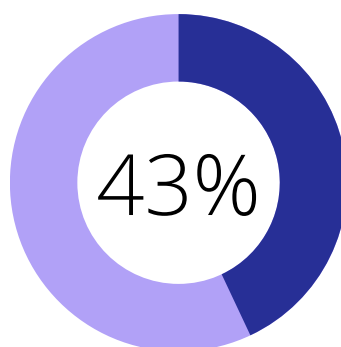
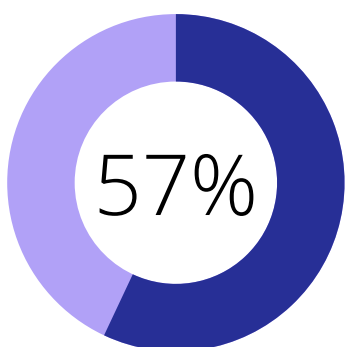
Till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

På min arbetsplats får vi utbildning i hur vi ska hantera kemikalier



6 av 10 instämmer i påståendet att de får utbildning i kemikaliehantering (2023: 56%) medan 4 av 10 är neutrala eller inte håller med.

På mitt företag arbetas det aktivt med att fasa ut farliga kemikalier (substitutionsarbete)**



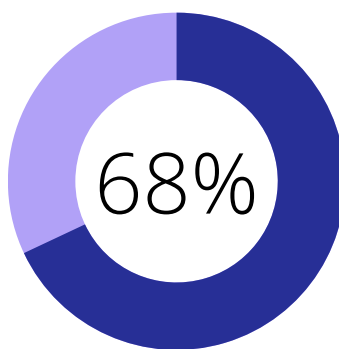
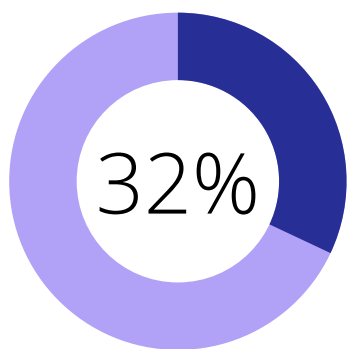
6 av 10 instämmer i påståendet (2023: 58%) medan 4 av 10 uppger att deras arbetsgivare inte aktivt gör detta, eller att de inte vet.

Här var det 484 personer som svarade på ovan frågor.

På dessa påståenden var det en 1-5 skala:

Till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

På din arbetsplats, har du tillgång till en QR-kod som du kan skanna för att läsa säkerhetsdatablad via mobilen?



Här svarar 3 av 10 att de kan skanna en QR-kod för att få tillgång till säkerhetsdatablad (2023: 29%) medan 7 av 10 uppgav att de inte kan göra det, eller inte vet om de kan göra det.

I åldersgruppen 18-34 år är det klart fler, 44% jämfört med snittet 32% som anger att de har tillgång till en QR-kod som kan skannas för att läsa säkerhetsdatablad direkt i mobilen.

Befattning spelar in hur man svarat, där endast 23 % av gruppen medarbetare svarar att man tillgång till QR-kod som kan skannas för att direkt kunna läsa ett säkerhetsdatablad i mobilen (2023: 18%)

I år är det ingen skillnad mellan privat och offentlig sektor (förra året angav den offentliga sektorn att de i lägre grad hade tillgång).

Det som sticker ut är att kvinnor anger oftare att de inte har tillgång till detta via mobilen.

Här var det 484 personer som svarade på ovan fråga.

Här var alternativen: Ja, det gör vi, Nej, det gör vi inte och Vet ej.

Sammanslagning av resultaten för alternativen: Nej, det finns inte på plats och Vet ej

På min arbetsplats har alla tillgång till ett digitalt system för kemikaliehantering



5 av 10 instämmer i att alla på deras arbetsplats har tillgång till ett digitalt system för kemikaliehantering och lika många anger att de inte har det eller inte vet om de har det.*

Här är det fortsatt en skillnad mellan privat och offentlig sektor, där fler inom den offentliga sektorn inte håller med i samma utsträckning. Ingen förbättring från förra årets undersökning.

Förra året angav respondenterna i åldersgruppen 18-34 år att de inte håller med i samma utsträckning. I år är det jämt fördelat mellan åldersgrupperna.

En skillnad i år är att det är fler i gruppen mellanchefer som svarar att det finns ett digitalt system på plats, en förändring i positiv riktning.

Däremot anger grupp/enhetschefer i en större utsträckning lägre betyg på detta påstående.

Här var det 484 personer som svarade på frågan.

*2023: 48%, i årets undersökning 51%

På detta påstående var det en 1-5 skala:

Till vilken grad instämmer du med följande påståenden på en skala, där 1 är instämmer inte alls och 5 är instämmer helt?

När du tänker generellt på uttrycket ”säker arbetsplats” – vad tänker du på då?

Trygghet.

Man har försäkring, och man ska kunna känna sig säker på sin arbetsplats, inte känna sig hotad.

Liten risk för fysisk skada.

Luftkonditionering,
nödutgång, våldssäkert,
sunt ledarskap

Förebygger stress och olyckor mm.

Fysiskt säkerhet såsom miljön omkring, människor omkring.

En plats där man är trygg med sina arbetsuppgifter och sina arbetskamrater.

En arbetsplats med fungerade rutiner för säkerhet både i extrema situationer och under normala arbetsdagar.

Denna fråga var öppen, och en av de första frågorna som ställdes i undersökningen. De som deltog i undersökningen kunde själva skriva sina svar om de vill detta. Här ser du några exempel, i år var det fler svar än förra årets undersökning.

Trygghet är i fokus bland de över 750 personer som valde att svara på frågan. En insikt är att det finns ett stort engagemang bland medarbetare kring arbetsmiljöfrågor.

Tydliga instruktioner för hur man agerar vid olyckor.

Skyddsombud.

Trygg och fri från kränkningar, särbehandlingar etc.

Trygg arbetsmiljö både fysiskt och psykiskt.

Säker omgivning kring både kollegor men också ifall man använder maskiner.

Rätt utbildning för arbetsuppgifterna.

Rutiner och riktlinjer ska finnas.

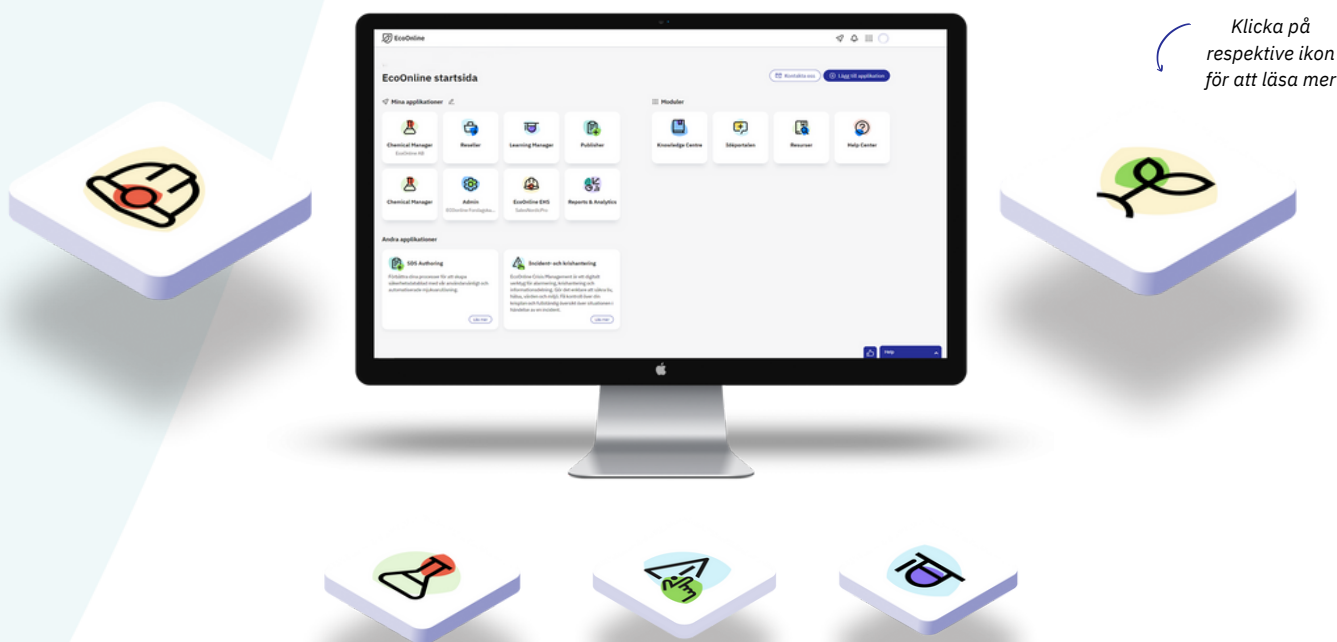
Att varje medarbetare har rätt kompetenser och att man fått utbildning vid krissituationer

Vi på EcoOnline gör det enklare för dig att fokusera rätt kring ESG

Framtidssäkra din verksamhet för ESG med en molnbaserad mjukvara för arbetsmiljö, kemikalie- & krishantering och miljöpåverkan.

Ett digitalt och modernt system gör att du enklare kan fokusera på rätt insatser för en säkrare och hållbarare arbetsmiljö: riskbedömningar, checklistor, inrapporteringar, hantering av avvikelser, kemiska riskbedömningar, revision, processkartläggning, miljörapporter, SAM eller OSA är några exempel som blir enklare att hantera med rätt systemstöd.

Genom att använda EcoOnlines användarvänliga och moderna verktyg kan du enkelt få ut rapporter och dokument för att säkerställa lagefterlevnad.



Vill du veta mer om våra lösningar?



TELEFON
+46 31 757 81 50



E-POST
support.se@ecoonline.com



www.ecoonline.se

Skanna för att
läsa mer på vår
hemsida