

Revolutionen inom Hälsa, Miljö & Säkerhet (HMS)

Guiden till de senaste innovationerna för en säkrare
arbetsmiljö



Innehåll

Introduktion	3
Vilka är innovationerna?	4
Hur påverkar de organisationer och branscher?	4
Därför ska du införa nya säkerhetsinnovationer på ditt företag	5
Hur väljer du ut ny teknik för en säkrare arbetsmiljö?	6
Skapa argument för att införa ny teknik på ditt företag.	6
Vilka är de senaste innovationerna på marknaden idag?	7
AI och maskininlärning	7
Drönare	8
QR-koder	8
Smarta wearables	9
Exoskelett	9
Programvara för granskning (audit) via smarta enheter	10
Utbildning via virtual reality	10
Programvara för hälsa, miljö och säkerhet	11

Introduktion

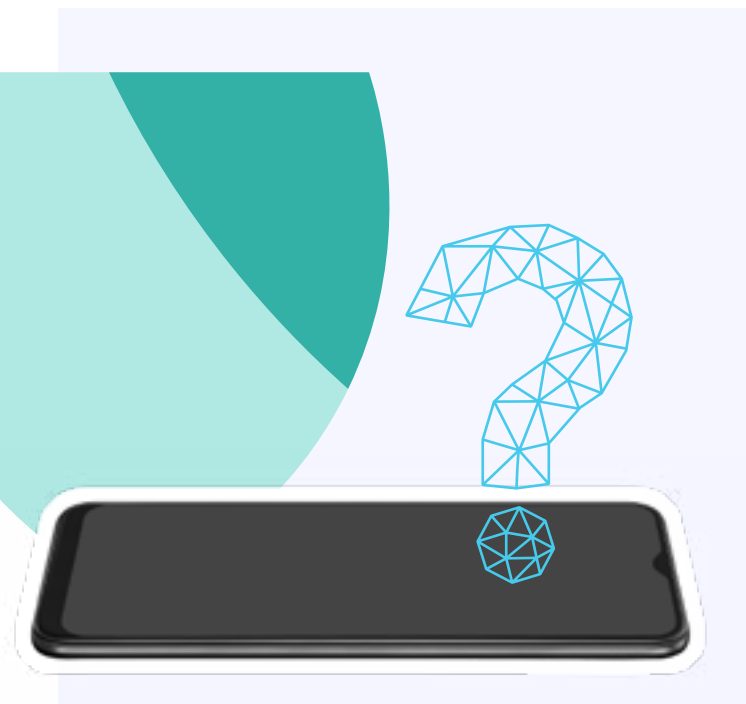
Den kraftiga minskningen av antalet dödsfall på arbetsplatserna under det senaste århundradet visar att ökad reglering och ny teknik för säkrare arbetsplatser fungerar. Tyvärr fortsätter dödsfall och allvarliga skador på arbetsplatsen att inträffa i en alarmerande takt, även om säkerheten har förbättrats. Det finns fortfarande arbete att göra, och företag som vill fortsätta att driva på och få slut på arbetsplatsolyckor som kan förebyggas, måste fortsätta att förnya sig.

Denna guide kommer att utforska de senaste innovationerna som revolutionerar branscher, hur man väljer dem och hur du får ledningen på din sida att implementera dem.

Att skapa en säkrare och hälsosammare arbetsplats är bra för både människor och företag; det här är några verktyg som kan hjälpa dig att nå dit.



Vilka är innovationerna?



Arbetsplatser är farliga, och även om vi har sett stora steg framåt när det gäller säkerhet finns det fortfarande faror. Tack och lov, precis som tekniken har förbättrat många aspekter av våra personliga liv, kan den också förbättra vårt arbetsliv. AI och maskininlärning, drönare, wearables och utbildning via virtual reality är bara några av de saker som positivt påverkar och löser problem som varit utmaningar för industrier i många år.

Om en specialist anser att det finns goda skäl att ändra hur ett nyckeltal mäts och rapporteras till styrelsen, bör de överväga ändringens konsekvenser. Organisationens resultat genom åren påverkas när nyckeltal ändras och här behövs tydlighet i kommunikationen.

Hur påverkar innovationer organisationer och industrier?

Arbetsolyckor är inte bra för någon. Förutom de fysiska och känslomässiga konsekvenserna kostar de också en enorma summa pengar för arbetstagare och arbetsgivare.

Enligt The National Safety Council kostade arbetsplatsolyckor som hade kunnat förebyggas 163,9 miljarder dollar 2020.

Innovationer för säkrare arbetsmiljöer kan hjälpa företag att minska olyckor och deras kostnader genom att minska riskerna, tillhandahålla mer robusta och djupgående data, ge bättre utbildning eller minska den fysiska belastningen hos medarbetarna.



163.9 miljarder dollar

Kostnader för arbetsgivare och arbetstagare som kan förebyggas för arbetsplatsolyckor 2020.

Källa: The National Safety Council (USA)

Därför ska du införa nya säkerhetsinnovationer på ditt företag



Ditt företag kanske redan har bra resultat kopplat till arbetsmiljöarbetet och det kan därför finnas motstånd när ny teknik eller innovationer kommer ut. Det gamla talesättet "If it ain't broke, don't fix it" kan också finnas kvar "i väggarna". Men om det är fortsatt tillbud eller olyckor på samma avdelning om och om igen, är det något som inte fungerar. Men om människor i din organisation fortfarande skadas är det något som inte är som det ska.

Världens främsta företag är alltid på jakt efter konkurrensfördelar. Företagsledare förstår att när de förbättrar arbetsmiljön och säkerheten sänker de också driftskostnaderna, ökar produktiviteten, minskar personalomsättningen och förbättrar företagets rykte.

Om din verksamhet inte har en vilja att förnya sig för att förbättra säkerhetskulturen förlorar företaget i långa loppet.

Hur väljer du ut ny teknik för en säkrare arbetsmiljö?

Med så många alternativ på marknaden kan det kännas överväldigande att välja ny teknik. För att förenkla processen kan du fråga dig själv: Var är mitt företag mest utsatt när det gäller tillbud, skador och olyckor? Utför ni till exempel många arbeten i slutna utrymmen? Det finns en betydande risk när du utför den här typen av arbete, särskilt när det finns en risk att utrymmet har farliga gaser eller miljö. Ny teknik innebär att många arbetsuppgifter nu, till och med i begränsade utrymmen, kan utföras av en robot.

Skapa argument för att införa ny teknik på ditt företag

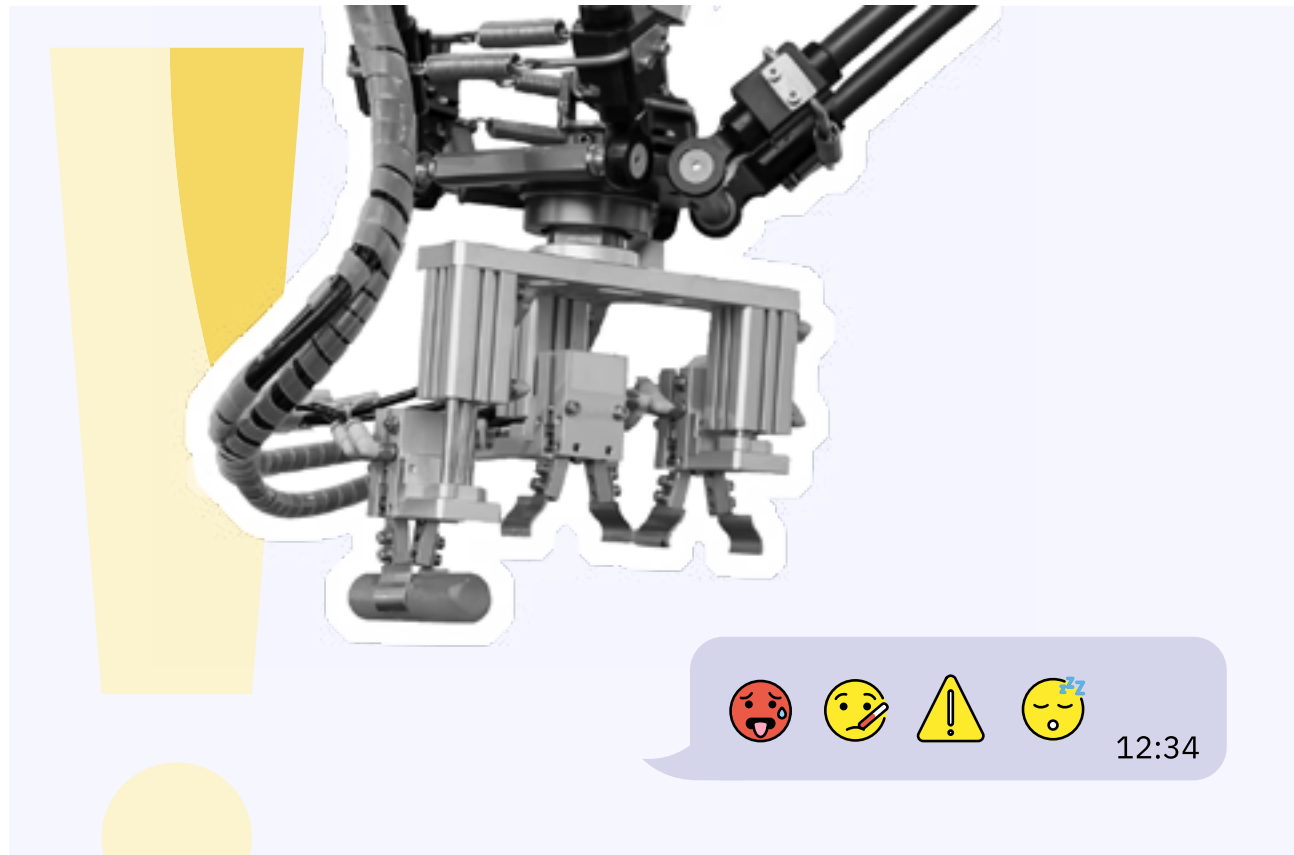
När du försöker sälja något måste du först identifiera vad den personen bryr sig om. Om de till exempel värdesätter arbetstagarnas hälsa och säkerhet framför allt annat, förklara då hur den nya tekniken kommer att skydda arbetstagarna samt minska antalet tillbud, skador och olyckor.

Om det är mer fokus på ekonomi kan du tala om hur innovationen kommer att spara pengar och påverka resultatet positivt. Ta reda på vad ledningen bryr sig om, identifiera dina viktigaste försäljningsargument och var beredd att förklara varför det är rätt för både anställda och verksamheten.



Vilka är de senaste innovationerna på marknaden idag?

Låt oss utforska några av de bästa innovationerna idag, vilka problem de löser och hur de bidrar till att skapa säkrare arbetsplatser.



AI och maskininlärning

Antalet arbetstagare som skadas allvarligt årligen av industriell utrustning är oacceptabelt och uppstår ofta under rutinemässig service eller underhåll. En tydlig process kring hur man ska låsa och stänga ner maskinen kan skydda arbetare från farliga situationer, om processerna tillämpas korrekt, men vi vet att det inte alltid är så att skyddsföreskrifter hålls.

Med AI och maskininlärning är applikationen nu mer intelligent. Maskiner kan till exempel meddela när problem uppstår, till exempel överhettning eller lösa delar, och på så sätt uppmana till förebyggande underhåll innan ett katastrofalt problem uppstår. Detta sparar pengar men kommer också att begränsa antalet interaktioner som människor har med själva utrustningen, och färre interaktioner innebär mindre risk för tillbud och olyckor.



Drönare

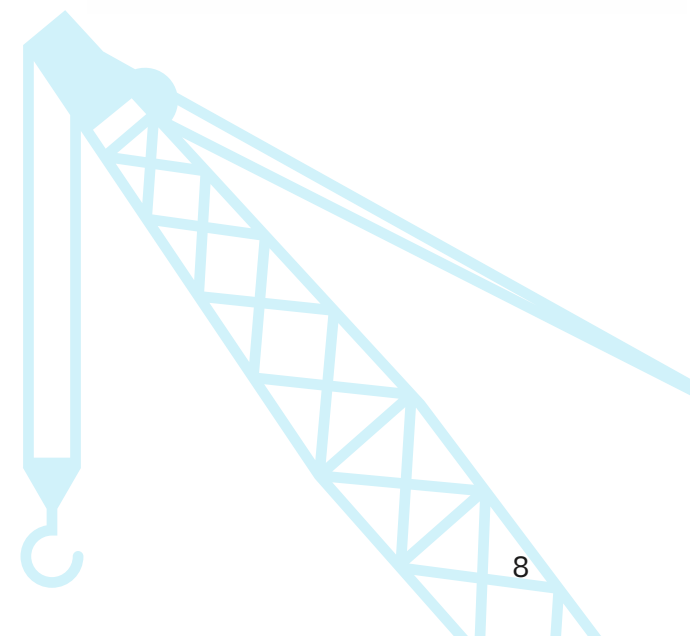
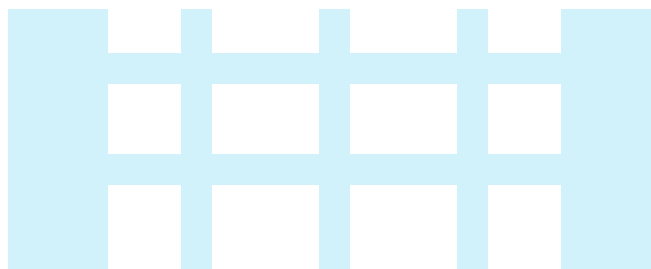
I vissa situationer måste en medarbetare utsätta sig för farliga miljöer eller höjder för att utföra en visuell inspektion, som att inspektera konstruktionen på ett höghus eller genomföra ett arbete i ett trångt eller slutet utrymme. Tyvärr tror många fortfarande att denna risk för arbetare är oundviklig och gör sitt bästa för att minska risken med traditionella metoder inom HMS som exempelvis personlig skyddsutrustning.

Drönare kan nu enkelt komma åt dessa områden samtidigt som de ger användarna direkt en överblick över arbetsmiljön i ett högupplöst format. Du kan fortfarande få den information du behöver, men du har eliminerat risken för medarbetaren.

QR-koder

Det kan vara en utmaning att ge människor den information de behöver när och var de behöver den mest. Utbildning hjälper, men människor kan ändå glömma vad de har lärt sig. Du kan sätta upp skyltar eller tillhandahålla information på papper. Papper och skyltar ger begränsad information samtidigt som de kräver manuella och administrativa uppdateringar.

"Snabbsvarskoder", allmänt kända som QR-koder, kan sättas upp på arbetsplatsen och ger anställda omedelbar tillgång till information, formulär eller programvara när de behöver det. En arbetare behöver exempelvis rapportera in ett tillbud; de tar fram sin mobiltelefon och skannar QR-koden, som tar dem till det specifika formuläret. Som ett resultat av detta, minskas hindren och motståndet för att medarbetarna ska följa rutiner och processer.



Smarta wearables

Som företag måste du skydda dina anställdas hälsa och säkerhet. Att uppfylla denna skyldighet blir bara svårare i takt med att din personalstyrka växer och verksamhetsområdet expanderar. För att uppfylla nya och fler krav måste exempelvis företag med anställda som arbetar ensamma börja ställa frågor från ett annat perspektiv. Hur ska du till exempel veta om ensamarbetaren råkar ut för en allvarlig olycka? Om din anställda har gått in i ett område med farlig gas, hur ska de hantera situationen? Detta är några av de frågor som smarta wearables kan hjälpa till att besvara.

Smarta wearables är en allmän term för teknik som bärs på eller nära kroppen, som en Apple Watch eller en Fitbit. Det finns nu ett brett utbud av "bärbara enheter" som tar itu med vanliga problem inom industrin. Till exempel, om någon ramlar, kan enheten känna av det och meddela räddningstjänsten. På samma sätt, om en anställd som sitter vid ett skrivbord har dålig hållning, kan enheten informera och föreslå korrigeringar.



Exoskelett

Muskel- och skelettskador är den vanligaste typen av arbetsskada och innebär i genomsnitt 13 dagars förlorad arbetstid per gång, enligt OSHA (Occupational Safety and Health Administration). Alla oväntade eller okontrollerade rörelser kan leda till dessa typer av skador, varav de vanligaste är stukningar och överansträngningar av fotleder, ryggar, vader och knän. Manuellt arbete utsätter medarbetarna för risker. Dessutom är dessa skador kostsamma att behandla. För företaget innebär det även minskad produktivitet och lönsamhet.

Exoskelett är bärbara enheter, som ett yttre skelett, vilket ger extra stöd och lyftförmåga för bäraren. Detta stöd innebär mindre belastning på arbetarnas leder och muskler, vilket minskar risken för skador. Vissa exoskelett stödjer överkroppen, andra fokuserar på ben och rygg, men alla tillåter användare att arbeta mer bekvämt under längre perioder. Dessa enheter är särskilt fördelaktiga inom lagerhållning och byggindustrin, två branscher där bärande av tunga föremål eller upprepade rörelser i en statisk position är vanliga.



Programvara för säkerhetsgranskning på smarta enheter

Riktlinjer för arbetsmiljöarbetet inklusive periodiska avstämmningar är ett av de mest effektiva sätten att säkerställa säkerhet och dess efterlevnad på arbetsplatsen. Historiska metoder för att hantera processen skapar emellertid ytterligare problem och administrativt arbete och ger inte heller den data som dagens företag behöver för att utveckla en säkerhetskultur.

Tack och lov har arbetsmiljöarbetet digitaliserats och är nu tillgänglig via smarta enheter. Som ett resultat är granskningar nu enklare att utföra, mer anpassningsbara och kan göras oftare av fler kollegor från fler avdelningar, vilket ger verksamheten mer information och värdefullare data. Den insamlade informationen är också omedelbart tillgänglig för alla som behöver den och kan snabbt analyseras för att identifiera åtgärder och prioritera insatser. Denna snabba åtkomst och djupare insikt i data innebär att chefer och ledningsgrupper kan fatta snabbare och mer välgrundade affärsbeslut.

Med modern programvara för arbetsmiljöarbetet kan du nu identifiera en risk/fara, tilldela den till en person och övervaka statusen, vilket ger dig en snabb överblick över företagets övergripande HMS-arbete. Dessa fördelar kommer utöver det faktum att du inte längre behöver skriva ut eller hantera pappersarbetet. Ett systemstöd gör att du kan fokusera din uppmärksamhet på det som är viktigt.



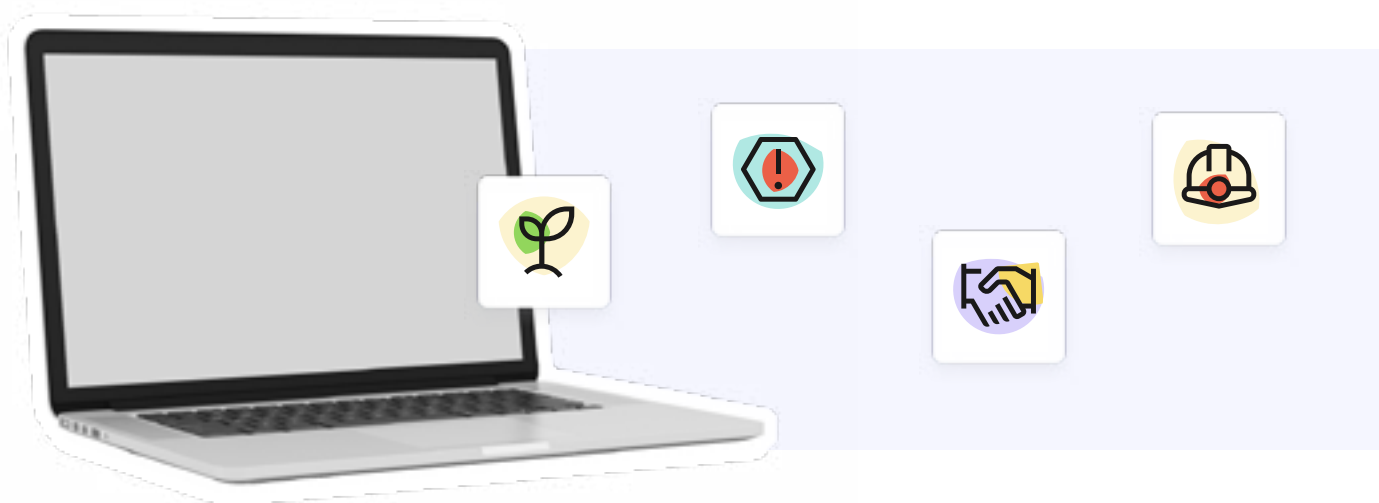
Utbildning via VR - virtuell verklighet

Det är svårt att erbjuda anställda utbildning av hög kvalitet, särskilt för stora organisationer. I takt med att ett företag växer blir utbildningen ofta mer och mer generisk för att kunna tillämpas på ett större antal anställda. Tyvärr sänker det också utbildningens effektivitet, och vissa avsnitt är inte nödvändigtvis tillämpliga på varje anställd. Ett annat vanligt problem är att ta reda på hur man ska överbrygga kunskapsklyftan mellan nyanställda och erfarna kollegor. När anställda går i pension följer deras kunskaper och erfarenheter med dem. Hur behåller du den kunskapen och hur kan du föra den vidare till framtida anställda?

Med utbildning via VR/virtuell verklighet kan du låta dina bästa och mest erfarna medarbetare hjälpa till att skapa anpassade utbildningar som

efterliknar deras erfarenheter på jobbet. Om de lämnar organisationen kan deras kunskap och expertis därför stanna kvar. Eftersom varje VR-lärare befinner sig i sin egen virtuella värld behöver utbildningen inte heller vara generisk för att passa en större grupp; den kan fokusera på de saker som gäller för deras unika arbetssituation. Tester och kunskapsuppföljning kan sedan utföras i en säker och konsekvensfri miljö.

Eftersom det är virtuellt behöver utbildaren och eleven inte befinna sig i samma rum eller ens i samma stad. Detta gör att de nya kollegorna kan få högkvalitativ utbildning över hela världen utan att arbetsgivaren behöver lägga pengar på flygbiljetter, taxi, hotell eller konferensrum.



Programvara för hantering av hälsa, miljö och säkerhet (HMS)

Att hantera arbetsmiljöfrågor är ett omfattande arbete. Företagen har traditionellt sett tagit itu med detta genom en blandning av kalkylblad, kalendrar, pappersdokument och programvaruprogram med en specifik uppgift - olika hjälpmedel för att hantera processen. Dessa "gör-det-själv-system" kan vara komplicerade och lämnar ofta luckor som gör att företagen inte uppfyller lagkrav eller gör uppföljningar på ett effektivt sätt för att skydda medarbetarna. En aspekt som missas här är att analys och uppföljning blir begränsad, det är ofta svårt att få en övergripande blick.

Ett annat problem är att en person i en organisation ofta är arkitekten för dessa "ihopsnickrade system", vilket skapar en flaskhals. Om den personen lämnar organisationen kan systemet bli oanvändbart. Eftersom efterlevnaden av lagstiftningen och

arbetstagarnas hälsa och säkerhet är beroende av att systemet fungerar smidigt är det inte längre acceptabelt att ha ett sådant ineffektivt sätt att arbeta på.

En mjukvara för HMS-arbetet samlar alla aspekter av arbetsmiljöfrågor under ett tak och förenklar processen genom att låta olika delar kommunicera med varandra. Den automatiserar också många av de tidskrävande administrativa aspekterna av HMS-hanteringen, exempelvis påminnelser som tidigare sköttes av en person.

Ny programvara kan vara användarvänlig och hjälpa dig att förstå dina data, vilket ger dig insikt om var ditt företag står när det gäller arbetsmiljöarbetet och efterlevnad av lagar och regler. Till exempel blir nyckeltal tydligare, så att du enkelt kan se antalet tillbud som rapporteras in, var någonstans olyckor sker och om det är kurser som medarbetare saknar. Företagsledare kan sedan använda denna

information för att fatta proaktiva beslut som kan påverka företagets säkerhetskultur positivt.

EcoOnline har en programvara för HMS-arbetet som sticker ut från övriga på marknaden. En programvara med olika moduler och lätt att integrera gör lösningen till en av de mest okomplicerade alternativen idag. EcoOnlines konfigurerbara och användarvänliga lösningar utvecklas och anpassas ständigt för att möta det ständigt föränderliga landskapet kopplat till arbetsmiljöarbetet. EcoOnline erbjuder lösningar inom HMS, kemikaliehantering och e-learning.

Hantera hela ditt HMS-arbete

Bygg en stark säkerhetskultur genom att fokusera på beteendeförändringar:

- Få en djupare förståelse för risker kopplat till hälsa, miljö och säkerhet, inklusive kemiska risker
- Ge dina anställda möjlighet att göra säkra val och engagera sig i en hållbar säkerhetskultur
- Underlätta övergången till en resurseffektiv och mer hållbar verksamhet
- Effektivisera och förenkla hur du utbildar dina team genom e-learning

Boka en demo >